

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Тулуна
«Средняя общеобразовательная школа №25»

**ПЛАН РАБОТЫ
В РАМКАХ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ
НАСТАВНИЧЕСКОЙ ПАРЫ
на 2023–2024 учебный год**

Тулун, 2023 г.

Форма наставничества: педагог- педагог (молодой специалист).

ФИО наставника: Болохина Любовь Иннокентьевна, педагог-психолог.

ФИО наставляемого: Бородина Анастасия Вадимовна, педагог-организатор.

Цель: создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста к работе в школе и осуществления воспитательной работы с классным коллективом.

Задачи:

- выявить затруднения молодого специалиста в педагогической практике и оказать необходимую помощь по их преодолению;
- создать условия для развития профессиональных навыков молодого педагога, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- мотивировать молодого педагога к самообразованию и профессиональному самосовершенствованию; - оказание помощи в ведении документации учителя

Ожидаемые результаты:

- успешная адаптации начинающего педагога в учреждении;
- активизации практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания;
- повышение профессиональной компетентности молодого педагога в вопросах педагогики и психологии;
- обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания;
- совершенствование методов работы по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся;
- использование в работе начинающего педагога-организатора инновационных педагогических технологий.

План мероприятий

№	Содержание	Сроки проведения
1.	Диагностика профессиональных затруднений	Сентябрь
2.	Консультации по результатам анкетирования и начала деятельности	Сентябрь
3.	Беседа «Традиции школы. Ближайшие и перспективные планы школы.»	Сентябрь
4.	Консультация по подготовке отчёта о проделанной работе за месяц	Ежемесячно
5.	Консультации по запросу	В течение года
6.	Консультация по выбору темы по самообразованию	Октябрь, ноябрь
7.	Посещение мероприятий (наблюдение и анализ)	Регулярно
8.	Самоанализ деятельности молодого специалиста	Декабрь
9.	Трудная ситуация на мероприятии и выход из неё	Январь
10.	Преимущества демократического стиля общения	Февраль
11.	Консультация «Формы и методы работы молодого специалиста с родителями»	Март-апрель
12.	Консультация «Анализ работы за год»	Май